



MRC de
Marguerite-D'Youville
Développement économique



PLAN D'ACTION ENJEUX DE MAIN-D'ŒUVRE 2019-2021

CONTEXTE

- Les entreprises de la MRC de Marguerite-D'Youville ne seront pas épargnées par la pénurie de main-d'œuvre qui aura des effets négatifs sur leur croissance au cours des prochaines années. Déjà, des entreprises sont dans l'obligation de reporter des projets d'expansion et n'opèrent pas à pleine capacité faute de main-d'œuvre. On estime actuellement à plus de 800 le nombre de postes vacants dans la MRC de Marguerite-D'Youville.
- Conscients que la pénurie de main-d'œuvre représente une réelle menace pour la prospérité économique de la région, les élus de la MRC de Marguerite-D'Youville ont mandaté la MRC pour réaliser un plan d'action. C'est grâce à la participation financière de la Caisse Desjardins des Patriotes, via le Fonds de 100 millions \$ du mouvement Desjardins, du gouvernement du Québec, via Emploi Québec, et de la MRC de Marguerite-D'Youville, via l'appui favorable des six maires et mairesses qui composent la MRC que les entreprises de la région obtiendront de l'aide pour faciliter leur recrutement de main-d'œuvre.

ACTIONS CONCRÈTES POUR FACILITER LE RECRUTEMENT DE MAIN-D'OEUVRE

La MRC de Marguerite-D'Youville, en concertation avec l'ensemble des acteurs de la région, réalisera aux cours des trois prochaines années, des actions concrètes pour faciliter le recrutement de la main-d'œuvre auprès des entreprises de la région.

Avec la participation financière de :



SOLUTIONS OFFERTES

3 axes d'intervention pour contrer les enjeux liés à la pénurie de main-d'œuvre dans la MRC de Marguerite-D'Youville.

- **(Axe 1) Accompagnement** : Une meilleure concertation, entre l'ensemble des acteurs de la région qui offrent de l'aide, permettra d'offrir un accompagnement global plus efficace auprès des entreprises.
- **(Axe 2) Formation** : Des formations sur mesure permettront aux entreprises de s'améliorer dans le but de maximiser la rétention de leurs employés, augmenter leur attractivité auprès des candidats potentiels et améliorer leur productivité.
- **(Axe 3) Activités d'attractions de main-d'œuvre** : Des actions concrètes aideront les entreprises de la région à augmenter leur attractivité auprès de candidats potentiels.

(AXE 1) ACCOMPAGNEMENT

- Actions pour mieux accompagner les entreprises :
- ✓ Création du comité consultatif en main-d'œuvre de la MRC de Marguerite-D'Youville.
- Objectif : Assurer une concertation entre les acteurs et être plus efficace lors des interventions auprès des entreprises.



(AXE 2) FORMATION

- Actions pour améliorer la gestion des ressources humaines des entreprises:
- ✓ Développer et promouvoir des programmes de formation sur mesure offerts aux entreprises pour les aider à maximiser la rétention de leurs employés, augmenter leur attractivité auprès des candidats potentiels et améliorer leur productivité.
- Objectif : Évaluation des forces et faiblesses en gestion des ressources humaines de l'entreprise; analyse des besoins prévisionnels en main-d'œuvre; création et réalisation d'un plan d'action sur mesure qui prend en considération des solutions innovantes liées à la marque employeur, formation interne, immigration, rétention-partage d'employés, automatisation, etc.

(AXE 3) ACTIVITÉS D'ATTRACTION DE MAIN-D'OEUVRE

- Actions pour combler les postes « Professionnels »:

Lancement de campagnes promotionnelles pour promouvoir les postes professionnels auprès de la population locale et plus spécifiquement auprès des résidents de la MRC de Marguerite-D'Youville qui voyagent à Montréal pour le travail chaque jour.

- Objectif : Comblent les postes vacants dans les secteurs spécialisés en attirant une main-d'œuvre spécialisée étrangère.

(AXE 3) ACTIVITÉS D'ATTRACTION DE MAIN-D'OEUVRE (suite)

- **Actions pour combler les postes « Spécialisés »:**

Création et promotion d'un programme d'accompagnement pour faciliter l'intégration des jeunes sur le marché du travail et plus spécifiquement dans leur champs d'étude;

- Objectif : Attirer les jeunes pour qu'ils réalisent leur première expérience de travail au sein des entreprises de la région.

Création et promotion d'un programme d'accompagnement auprès des entreprises qui souhaitent adapter leurs conditions de travail auprès des travailleurs expérimentés pour mieux répondre à leurs besoins (Ex.: Horaire flexible, temp partiel).

- Objectif : Encourager et donner l'opportunité aux travailleurs expérimentés de rester plus longtemps sur le marché du travail.

Mission de recrutement internationale pour recruter des travailleur étrangers spécialisés. (Ex: Kiosque pour représenter les entreprises de la région lors des Journées Québec qui ont lieu deux fois par année à Paris).

- Objectif : Comblent les postes vacants dans les secteurs spécialisés en attirant une main-d'œuvre spécialisée étrangère.

(AXE 3) ACTIVITÉS D'ATTRACTION DE MAIN-D'OEUVRE (suite)

- **Actions pour combler les postes « Production »:**

Créer et promouvoir un programme de développement des compétences qui permet aux entreprises d'offrir des postes de production adaptés pour les nouveaux immigrants.

- Objectif: Attirer les nouveaux immigrants qui sont présentement sur le chômage à Montréal à venir travailler et vivre sur la Rive-Sud de Montréal.

(AXE 3) ACTIVITÉS D'ATTRACTION DE MAIN-D'OEUVRE (suite)

Actions pour combler les postes « Services et autres »

- Développer et offrir des formations et activités pour rendre les commerces et restaurants plus attractifs auprès de la main-d'œuvre.
 - Objectif: Accompagner les commerces pour améliorer leur modèle d'affaires et offrir des emplois plus attractifs et adaptés aux personnes qui recherchent un employé à temps partiel (étudiants, personnes à la retraite, etc.)



MRC de
Marguerite-D'Youville
Développement économique

Pour suivre les Nouvelles et profiter de l'aide disponible pour faciliter votre recrutement de main-d'œuvre, consultez le www.margueritedyouville.ca/emploi/

Contactez-nous :

450 583-3303 ou dev.econo@margueritedyouville.ca

